



Referat fra Ordinært Delegeretmøde 2025

Afholdt i Tommerup d. 5. april 2025.

Dagsordenspunkt 1: Valg af dirigent og referent.

Bestyrelsen foreslår Andreas Balle Kristensen. Andreas vælges.

Bestyrelsen foreslår Mads-Erik Schiønnemann, ansat på sekretariatet i Tommerup, som referent. Mads-Erik vælges.

Dirigenten konstaterer, at delegeretmødet er retmæssigt indkaldt og dermed gyldigt.

Dagsordenspunkt 2: Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen godkendes enstemmigt, som den er fremlagt.

Dagsordenspunkt 3: Forelæggelse af bestyrelsens beretning for det forgangne år til godkendelse

Forkvinde Lea Krull Pedersen fremlægger bestyrelsens beretning.

På mange måder var foreningsåret et bevis på, at vi har klaret os igennem Corona-krisen, og vi er nu i en ny fase. Nu handler det om at drifte, at gøre status og at udvikle os. Der er stadig udfordringer, men vi har nogen rigtigt gode og dedikerede frivillige, tusind tak for det.

Det har på mange måder været et glædeligt år. Vi har haft gode programmer, gode aktiviteter og aktive udvalg. Bestyrelsen prioriterer en bæredygtig udvikling. Vi har ambitiøse mål, og alle er bestemt ikke nået endnu, men vi er bevidste om at det kan tage år at komme derhen, det vigtige er at vi kan se en gradvis progression.

I programmet 24-25 har vi 41 udrejsende studenter og 21 indrejsende studenter. Orientations, interviews mm. bliver gennemført godt med gode frivillig-indsatser.

I sommeren 24 havde vi udfordringer med at finde værtsfamilier til de indrejsende studenter. Det er en situation, vi kender fra tidligere år, men det lykkedes til sidst - blandt andet i kraft af en stor indsats fra sekretariatet. Lokale kontaktpersoner gør også en vigtig indsats for de indrejsende studenter og værtsfamilier, og de bærer arbejdet lokalt. Det har også været vigtigt, at vi igen har kunne sende en god delegation afsted til Youth Empowerment Seminar YES, og det er glædeligt at vi igen har kunne sende studenter, der har været på udveksling udenfor Europa. Vores foreningsliv har stadig god tilslutning, og vores medlemstal er nogenlunde stabilt. Vi håber, at det vil vokse gradvist over tid.

Vi har i løbet af året haft mange forandringer på sekretariatet. Vi har fået European Solidarity Corps ESC-frivillige, og vi har haft Lucie fra Belgien og har nu Sahra fra Tyskland og Hilla fra Finland. De arbejder med særskilte udviklende opgaver på sekretariatet. Vi har også generelt investeret penge i et stærkere sekretariat, og vi har dermed et højere antal ansatte, end vi har haft i en årrække. Det



mener vi er en forudsætning for at have et bæredygtigt sekretariat, og det kræver et højere antal studenter ind og ud fremover. Vi er glade for de dygtige ansatte. Tak.

Der har været væsentlige forbedringer af huset i Tommerup - blandt andet med Ditte Hasbeck Svendsen som drivkraft. Det er fantastisk at se frivillige være aktive i at vedligeholde og udvikle huset. Der har i løbet af året været udfordringer med skimmel i huset (i kælderen). Det er der blevet arbejdet med at løse, det er behandlet og rengjort, og ny udluftning og andre tiltag har samtidig medført forbedringer af huset - især i kælderen.

Økonomien har overordnet set været sund i 2024. Vi følger økonomien nøje. Der er for året et lille overskud, men det er mindre end året før, så vi er blevet bedre til at styre efter og ramme resultatet. Vi har igen oplevet at få flere tipsmidler end forventet, og vi har igen haft held med en lavere dollarkurs end ventet. Det er overordnet set en god ting, at vi har en robust økonomi, men vi er bevidste om, at det ikke er meningen, at vi skal lave overskud hvert år.

Lea slutter af med at takke for alle store og små indsatser frivillige laver i alle hjørner af YFU. Det er en fornøjelse at møde alle sammen.

Michael Juel, Bestyrelsen, supplerer beretningen med at vi har fået et rigtigt godt nyt set-up med Jens Bie Andersen som bogholder. Bogholderiet er nu meget bedre ajourført, og det giver os store fordele i forhold til at se, hvor vi ligger i forhold til budget. Men der er selvfølgelig stadig en del pludselige ting, der ikke kan forudses.

Spørgsmål og diskussion:

Ingen spørgsmål eller kommentarer

Beretningen godkendes enstemmigt.

Dagsordenspunkt 4: Forelæggelse af regnskab for det forløbne regnskabsår

Michael Juel, næstformand, fremlægger regnskabet.

Bestyrelsen har været tilfreds med samarbejdet med sekretariatet og herunder den nye bogholder, Jens Bie Andersen og revisoren omkring udarbejdelse af regnskabet.

Overordnet set er der sorte tal på bundlinjen. Vi har fået et uventet overskud på 61011 kroner. Vi har en solid egenkapital. Vi har overvejet at få lavet en ny ejendomsvurdering af huset i Tommerup, men vi finder det ikke nødvendigt, da der ikke er tanker om at sælge eller belåne huset. Vi har arbejdet nøje med likviditet og Cash-Flow, og vi har godt styr på likviditetsudviklingen hen over året. Hovedfokus er på at sikre, at vi altid har likviditet til at sikre driften. Vi er i år lykkedes med at få en smule positive renter på korttidsplaceringer af dele af den overskydende likviditet, lige nu ca. 1,5%.



Der er også ting, der skal arbejdes med. Vi forbruger stadig mindre end forventet på frivillige aktiviteter. Vi er meget afhængige af tipstilskud. Det er selvfølgelig positivt at få tipstilskud, men vi skal være bevidste om, hvor afhængige vi er af det. Tak til Lea Krull og andre for at have lavet en kæmpe indsats i forhold til medlemsrekruttering, som giver flere tipsmidler.

Vi har investeret i sekretariatet, men vi har fortsat ikke nået de mål for studenter, der skal til for at gøre det bæredygtigt. Men vi kan se, at investeringerne i sekretariatet fører til forbedringer og har et langsigtet fokus.

Vi har fået en ren revisorpåtegning af vores revisor.

Spørgsmål og diskussion

Marie, MJY: Hvad består de finansielle indtægter år. Svar fra Michael: Det er dels renter i banken og dels valutakursreguleringer. Michael supplerer med at vi holder nøje øje med valutakurs og muligheder for at optimere.

Mads, FYN: Hvordan håndterer vi dollarkursen. Laver vi aftaler med banken om låsning af kurs. Svar fra Michael: Nej. Vi håndterer valutarisikoen ved at opkøbe dollars i tide. Mads-Erik, sekretariatet, supplerer med detaljer om hvordan valuta håndteres på sekretariatet.

Kritisk revisor:

Kritisk revisor, Hanne Juhl Andersen kommenterer regnskabet.

Hanne forklarer, at det er et rigtigt flot regnskab, og det er dejligt at konstatere, at revisionspåtegningen er ren. Det er flot, at vi har fået et overskud, og det er dejligt at der er en god sammenhæng mellem budget og regnskab. Det er også positivt, at der er kommet et flot tilskud fra DUF i form af tipsmidler, endda mere end forventet.

Det er særligt positivt, at vi har lavet et lille overskud, fordi der budgetteres med et underskud i 2025, og derfor er et overskud i 2024 og solid egenkapital et godt fundament. Det er positivt, at der er blevet bygget et godt og velfungerende sekretariat. Det er især positivt, at vi har fået et både bedre og billigere bogholderi end tidligere og derfor et stort tak til Jens Bie Andersen for at have påtaget sig opgaven. Det er positivt, at der holdes nøje øje med likviditet og valuta.

Et problem i regnskabet er, at der på forsiden af regnskabet er noteret, at regnskabet er godkendt på en generalforsamling 3. marts. Det skal rettes. (Regnskabet blev godkendt på et bestyrelsesmøde 3. marts.

Godkendelse

Regnskabet godkendes enstemmigt.

Dagsordenspunkt 5: Fastlæggelse af arbejdsprogrammet for det kommende foreningsår til godkendelse



Næstforkvinde, Lotte Holm Boeriis, fremlægger udkast til arbejdsprogram.

Arbejdsprogrammet indeholder i lighed med tidligere år 4 top-prioriteter. De 4 top-prioriteter er:

- Rekruttering, udvikling og fastholdelse af frivillige ledere
- Øge vores markedsføring og udbrede kendskabet til foreningen
- Aktiv forening for nye og gamle YFU'ere - forankret både nationalt og i regionerne
- Styrkelse af sekretariatet og forbedre samarbejdet mellem frivillige, regioner og sekretariatet

Vi fastholder ligeledes de løbende konkrete mål. Vi er bevidste om, at de mål ikke har kunne nås i 2024, og vi er bevidste om, at det med største sandsynlighed ikke sker i 2025, men vi tror fortsat på, at det er vejen frem. Målene er:

- 60 udrejsende studenter om året
- 30 indrejsende studenter om året
- Værtsfamilier i alle 6 regioner
- Mindst 11 godkendte aktiviteter i alle regioner

Beskrivelser af foreningens udvalg er opdateret. Nogen af foreningens udvalg har fundet nye former og har nu mere karakter af netværk, der mødes løbende for at løse opgaver. Det gælder eksempelvis Hus & Have, der nu ikke længere er et formelt udvalg men et netværk med en møderække og aktiviteter for interesserede.

Hanne, FYN: Spørgsmål til sekretariatet: Hvordan er konverteringsraten fra ansøgere til studenter, der faktisk tager afsted. Mads-Erik, sekretariatet, Vi har ikke forberedt præcise tal, men vores opfattelse er, at det hverken er blevet værre eller bedre end sidste år. Det er noget der skal arbejdes med.

Workshop

Som led i behandlingen af arbejdsprogrammet afholdes workshops med fokus på, hvordan målsætningerne i arbejdsprogrammet kan nås på sigt. Målet er at få fokus på, hvad der kan gøres i alle dele af organisationen for at underbygge opnåelse af målene.

Der afholdes workshops i to omgange. I første runde opdeles forsamlingen i 4 grupper. Opgaven i grupperne er at brainstorme i forhold til, hvordan vi kan komme op i nærheden af 60 udrejsende studenter om året.

Efter første runde af workshops rapporterede grupperne at have talt om blandt andet: En genoplivning af skolebesøg med henblik på at skabe synlighed for programmerne, udarbejdelse af bedre materiale til messer og lignende, kurser i messer og skolebesøg, mere synlighed på sociale medier, bedre promovering af O-møder, undgå at kernefrivillige brænder ud, bedre merchandise, gratis merchandise til udvalgte grupper, promovering af andre lande end USA, fokus på programpriser, promovering af "YFU-oplevelsen" gennem hele ansøgningsprocessen, produktion af



mere content ved alle arrangementer, udlejning af huset til andre organisationer med henblik på synlighed.

I anden runde af workshops deltes forsamlingen op i regioner. I grupperne fokuseres nu mere på, hvad der konkret kan gøres i regionerne for at bidrage til opfyldelse af målet om flere udrejsende.

Hovedstaden, HST: HST ønsker at oprette en Task Force bestående af Natascha (der kan filme i lufthavnen) og Victoria (der læser film og medievidenskab). De vil lave en række video'er, der skal følge hele processen omkring det at være på udveksling med YFU. HST foreslår, at der på alle aktive FU-aktiviteter udpeges en person, der er ansvarlig for at optage content (video/billeder). Begge Forslag tilføjes arbejdsprogrammet HST ønsker en stigning på 20% samlet over de næste tre år.

Midtjylland, MJY: MJY ønsker at få skoleforsøg på benene. De foreslår at returnees kontakter deres gamle folkeskoler - også på tværs af nuværende bopæl. MJY ønsker også forsat at deltage i Skanderborg-messen, hvis den stadig eksisterer. MJY har også en video-idé og har en konkret student i tankerne. MJY ønsker at sende 4 studenter i 2026, 8 i 2027 og 10 i 2028.

Syddjylland, SJY: SJY har tre afsted i år, hvilket er færre end tidligere år. SJY har ikke mange frivillige. Planen er at få fat i nogen af de studenter, der kommer hjem til sommer. Regionen har allerede kontakt med nogen af sendeforældrene. SJY håber på tilgang af tilflyttende frivillige, og håber at det kan styrke miljøet af yngre frivillige. Planen er at øge antallet af udrejsende med to om året.

FYN: FYN vil afholde fysisk O-møde i august eller september. FYN ønsker mere merchandise og flere uddannelses-relaterede ting målrettet frivillige - herunder eksempelvis certifikater for deltagelse i forskellige kurser. FYN har også talt om content creation, og hvordan materialer sendes ud og hvordan der indsamles tilladelse fra folk på videoer og billeder. FYN foreslår, at vi har en mobil messestand tilgængelig i hver landsdel.

Michael, Næstformand, kommenterer at med de nævnte udvekslingsmål og en antagelse om, at region SJØ og region NJY kan øge med en student om året, at vi vil komme godt og vel over 60 udrejsende studenter i 2027 og endnu højere i 2028.

Spørgsmål og kommentarer (til hele arbejdsprogrammet):

Jonathan, MJY: Hvorfor er ansvaret for værtsfamiliekruttering flyttet fra frivillige til sekretariatet. Svar fra Mads-Erik: Det var simpelthen nødvendigt fordi regionerne ikke længere havde frivillige til at løfte opgaven.

Carsten, SJY: Er det ønske fra sekretariatet, at det skal være sådan. Svar fra Mads-Erik, sekretariatet: Nej, tværtimod. Det ville være dejligt for sekretariatet, hvis regionerne eller andre frivillige overtog opgaven.

Mads, FYN: Hvad er bestyrelsens plan for at øge rekrutteringen af værtsfamilier: Svar fra Lea: Bestyrelsen har blandt et nyt initiativ der skal tilbyde udrejsende studenter en rabat på udvekslingen, hvis de stiller med en værtsfamilie.



Hanne, FYN: Er bange for, at det er at skyde sig selv i foden at indføre kommercielle incitamenter for at være værtsfamilie.

Astrid, HST: Foreslår at der i arbejdsprogrammer tilføjes Udvalget for Indgående Ansøgninger og Udvalget for Kontaktpersoner i arbejdet med at fastlægge programtal.

Astrid, HST: Foreslår, at der i arbejdsprogrammets punkt om at rekruttere potentielle ansøgere og værtsfamilier tilføjes at UK også gøres medansvarlige for punktet. Det vedtages ikke, fordi det er hele foreningens ansvar.

Astrid, HST: Udvalget for Inbound bør streges fra ansvaret for afvikling af aktiviteter i to punkter, der handler om at sikre afvikling af PAO og regionale aktiviteter og under punktet om OAO skal det rettes, så UFI ikke er ansvarlig for at afholde OAO - det gør de hovedansvarlige. Det ændres i arbejdsprogrammet.

Vedtagelse

Arbejdsprogrammet med de beskrevne tilføjelser godkendes enstemmigt og med applaus.

Kommentar

Mads, FYN: General opfordring til at vi giver tilstrækkelig plads til at føre debatterne til ende i stedet for at være meget fokuseret på at overholde tidsplanerne og pauserne. Det tages til efterretning.

Dagordenspunkt 6. Forelæggelse af budget og kontingentsatser for det kommende regnskabsår til godkendelse.

Lea Krull Pedersen, forkvinde, fremlægger budget og kontingentsatser.

Det udsendte budget er baseret på antal af udrejsende og indrejsende studenter i 2025. Siden udsendelsen har udviklingen i student-antal været negativ, og vi kommer derfor ikke at sende og modtage så mange studenter, som der er budgetteret med. På de fleste andre områder har vi forsøgt at basere budgettet på forudgående forbrug med indregning af mindre prisstigninger. I budgettet fastholder bestyrelsen den øgede satsning på et fungerende sekretariat på trods af, at de nuværende student-antal ikke er tilstrækkelige til at finansiere det. Lea gør opmærksomme på, at der er særskilte budgetter for alle udvalgsarbejde.

Michael, næstformand, nævner at bestyrelsen har vurderet et worst-case scenarie og det menes at være et minus på året på ca. 500000 kroner. Det er ikke ønskeligt, men bestyrelsen mener, at det vil være tolerabelt med tanke på, at vi har lavet overskud i tidligere år, og at vi ønsker at investere for at bygge op.



Anni, SJY: Spørger ind til kravet om 11 aktiviteter i løbet under året. Mads-Erik, sekretariatet forklarer detaljerne omkring krav til aktiviteter i regionerne. Grundlæggende mener vi, at 8 aktiviteter om året vil være tilstrækkeligt til at overholde de formelle krav, men 11 vil være ønskeligt.

Marie, MJY: Spørger ind til de 40000 kroner, der indsamledes som jubilæumsfond. Lea, forkvinde, forklarer at de står opført under balancen.

Hanne, kritisk revisor: Hanne mener, at det er et godt og realistisk budget, selvom det er ærgerligt at student-antallene ikke er som ønsket. Det er vigtigt og godt at vi fastholder medlemsantallet og dermed sikrer tipsmidlerne. Det er positivt, at der fortsat er afsat midler til markedsføring og mødeaktiviteter for frivillige. Det er positivt, at der har været plads til at lave forbedringer på huset, og det er positivt, at vi har finansieret et godt sekretariat med et godt bogholderi. Det er positivt at programindtægterne viser, at vi har fået en bedre balance mellem studenter til USA og studenter, der ikke skal til USA.

Godkendelse

Budgettet for 2024 godkendes enstemmigt.

Kontingentsats 2025

Bestyrelsen foreslår, at kontingentsatserne ikke ændres i 2026. Det vil sige, at kontingent for individuelle medlemmer under 30 år er 75 kr., for individuelle medlemmer over 30 år er 150 kroner og for familiemedlemmer er 225 kr.

Kontingentsatserne fastsættes enstemmigt som foreslået.

Dagsordenspunkt 7. Behandling af indkomne forslag, inkl. vedtægtsændringsforslag

Bestyrelsen har udsendt et vedtægtsændringsforslag, der har til formål at mindske antallet af fuldmagter på delegeretmøderne.

Forslaget:

§ 16. Hver region tildeles 2 delegerede. Herudover fordeles 14 delegerede forholdsmæssigt mellem regionerne på baggrund

af antallet af medlemmer i regionen i forhold til antallet af medlemmer i foreningen.

Stk. 2. Antallet af delegerede opgøres af bestyrelsen den 31. december i hvert foreningsår og opgørelsen udsendes sammen

med indkaldelsen til delegeretmødet jf. §10.

Stk. 3. Afrundingen i beregningen af antal

Astrid Bonke, HST: Har indsendt et alternativt forslag. Det kan ikke vedtages, eftersom det ikke har været indsendt 5 uger inden delegeretmødet. Men det diskuteres alligevel for at få en god debat.



Astrid forklarer, at motivationen bag forslaget er et ønske om at sikre en mere jævn repræsentation for hvert enkelt medlem. Herudover vil forslaget også sikre et samlet ulige antal delegerede.

Hanne, kritisk revisor: Kan man ikke komme ud for, at en region har for få medlemmer til at få en delegeret. Astrid svarer, at der i forslaget indgår, at hver region som minimum er sikret 1 delegeret.

Carsten, SJY: Er bange for en skævvridning. Regioner er forskellige, og det handler ikke kun om medlemstal. Arbejder i mindre regioner har en betydning, der berettiger indflydelse.

Michael, næstformand: Vil gerne pointere, at alle medlemmer har ret til at møde op til delegeretmøde og deltage i diskussionen. Michael tænker, at Astrids forslag er mere matematisk elegant, mens det oprindelige forslag måske er mere organisationsdemokratisk.

Lea, forkvinde: Jeg kan se fordele og ulemper ved begge. Jeg tænker, at der er en god grund til at hver region er sikret 2 delegerede.

Hanne, kritisk revisor: Jeg tænker, at det er lidt tilbage til den tid, hvor vi diskuterede om vi skulle overgå til en genereforsamling. Det ville være uhensigtsmæssigt, fordi delegeretmødets placering i Tommerup ville gøre det let for YFU Fyn at få overproportionel indflydelse. Hanne støtter det oprindelige forslag.

Astrid, HST: Jeg hører, at spørgsmålet lidt er om de delegerede skal repræsentere medlemmer eller region. Jeg synes, at det giver mening at individuelle medlemmer er ligeligt repræsenterede.

Michael, næstformand: Jeg oplever overvejende sympati for minimum to delegerede per region. Jeg foreslår derfor at justere Astrid forslag til at indeholde "med minimum to delegerede per region".

Anni, SJY: Det er svært at vurdere, når der i nogen regioner er støttemedlemmer, der reelt ikke er aktive.

Victoria, HST: Jeg synes, at det kompromis, der giver mest mening er at hver region får én, og at yderligere 19 fordeles proportionalt med medlemsantal.

Marie, HST: Hvis motivationen for forslaget var, at det var svært at finde delegerede, er det så ikke et problem, hvis alle små regioner skal finde to?

Mads, FYN: Jeg synes, det er vigtigt at alle regioner har betydning og bør have en repræsentation. Men der skal også være en balancering i forhold til medlemsantal. Jeg støtter én sikret stemme per region.

Astrid, HST: Jeg kan tilslutte mig forslaget baseret på mit forslag men med sikring af 2 delegerede til hver region. Jeg kan også stadig se det oprindelige forslag med 1 sikret delegeret per region være fint og jeg støtter fortsat mest mit eget forslag.



Lea, Forkvinde: Jeg synes stadig at det er vigtigt at sikre de små regioners indflydelse.

Afstemning

Der stemmes om vedtægtsændringsforslaget fra bestyrelsen. Forslaget opnår ikke det nødvendige flertal.

Dagsordenspunkt 8: Valg til bestyrelsen

Bestyrelsen består maksimalt af 8 medlemmer. Der er ved dette delegeretmøde 5 bestyrelsespladser, der kan besættes - 4 med to-årige mandater og 1 med et-årigt mandat. Derudover er det muligt at vælge to suppleanter.

Kandidater

Astrid Jul Bastholm (genopstiller)
Michael Juel (genopstiller)
Marie Hartvig
Natascha Gibbsø

Valgresultat

Astrid Jul Bastholm, Michael Juel, Marie Hartvig og Natascha Gibbsø vælges på to-årige mandater.

Lotte Holm Boeriis, Næstforkvinde: Udtrykker bestyrelsens og foreningens tak til den afgående forkvinde, Lea Krull Pedersen, og fremhæver alle de bidrag Lea har givet til YFU og til verden i løbet af hendes indsats.

Dagsordenspunkt 9. Valg af kritisk revisor og kritisk revisor suppleant

Michael, næstformand, takker Hanne Juhl Andersen og Lars Barsøe for deres indsats som kritisk revisor og kritisk revisor suppleant og udtrykker glæde over at de har valgt at genopstille.

Hanne Juhl Andersen og Lars Barsøe genopstiller som henholdsvis kritisk revisor (Hanne) og kritisk revisor suppleant (Lars).

De vælges enstemmigt.

Dagsordenspunkt 10. Eventuelt

Hanne, kritisk revisor: Efterlyser frivillige til info-dage i henholdsvis København 10 maj og Tommerup 17. maj.

Anni, SJY: Efterlyser et hurtigere ajourført regnskab, så regionerne har bedre løbende overblik over deres økonomi. Herunder opfordrer Anni til at tidsfristen for indsendelse af udgiftsbilag bør



nedsættes til to uger. Hanne, FYN, svarer at to uger virker som lidt kort tid. Det medfører en livlig debat om tidsfrister for bilag.

Lea, afgangende forkvinde: Jeg vil gerne sige tak for en rigtig god og hyggelig dag. Og tusind tak til den nye bestyrelse.

Regi, HST: Det er i løbet af delegeretmødet fremkommet en plan om at bruge tidligere indsamlede penge fra seneste jubilæum til at tilbyde sendefamilier, der stiller med en værtsfamilie mens studenten er afsted en rabat for deres udveksling. Regi mener ikke, at det kan gøres uden en større debat i foreningen. Michael, næstformand, forklarer, hvad der fra bestyrelsens side ligger bag forslaget. Det medfører en længere debat om 2 emner: 1. hvad pengene oprindeligt er indsamlet til og 2. Om det giver mening at tilbyde rabat til sendeforældre for at stille med en værtsfamilie. Forsamlingen er overvejende kritiske overfor initiativet. Bestyrelsen lytter naturligvis nøje til alle synspunkterne, vil undersøge nærmere hvad der før er blevet lovet ved indsamlingen og tager hele debatten med i deres videre arbejde.

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Andreas Balle Kristensen

Dirigent

Serienummer: 0b3a8a5d-6e70-476f-adf5-5ae4d73674c2

IP: 62.198.xxx.xxx

2025-05-01 12:43:56 UTC



Mads Erik Nielsen Schiønnemann

Referent

Serienummer: 71e6c72b-2f33-4931-af5f-3d6975972cd0

IP: 152.115.xxx.xxx

2025-05-02 09:16:50 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. De underskrevne data er valideret vha. den matematiske hashværdi af det originale dokument. Alle kryptografiske beviser er indlejret i denne PDF for validering i fremtiden.

Dette dokument er forseglet med et kvalificeret elektronisk segl med brug af certifikat og tidsstempel fra en kvalificeret tillidstjenesteudbyder.

Sådan kan du verificere, at dokumentet er originalt

Når du åbner dokumentet i Adobe Reader, kan du se, at det er certificeret af **Penneo A/S**. Dette beviser, at indholdet af dokumentet er uændret siden underskriftstidspunktet. Bevis for de individuelle underskriveres digitale underskrifter er vedhæftet dokumentet.

Du kan verificere de kryptografiske beviser vha. Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringstjenester for digitale underskrifter.