



Referat fra Ordinært Delegeretmøde 2026

Afholdt i Tommerup d. 28. marts 2026.

Dagsordenspunkt 1: Valg af dirigent og referent.

Bestyrelsen foreslår Lea Krull Pedersen. Lea vælges.

Bestyrelsen foreslår Mads-Erik Schiønnemann, ansat på sekretariatet i Tommerup, som referent. Mads-Erik vælges.

Dirigenten konstaterer, at delegeretmødet er retmæssigt indkaldt og dermed gyldigt.

Dagsordenspunkt 2: Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen godkendes enstemmigt, som den er fremlagt.

Dagsordenspunkt 3: Forelæggelse af bestyrelsens beretning for det forgangne år til godkendelse

Formand Michael Juel fremlægger bestyrelsens beretning.

Foreningen har en solid og stabil økonomi. Igen i år var der overskud i årsregnskabet på trods af at vi har budgetteret med et underskud for at investere i foreningen.

En markant styrke er foreningens dygtige og engagerede frivillige. Der måtte rigtig gerne være mange flere. Men de frivillige, der er her, er dygtige og engagerede og laver gode arrangementer. Vi har et dygtigt sekretariat. Vi er ved at finde niveauet på hvor vi skal være størrelsesmæssigt. Det fungerer godt og har den rigtige størrelse.

På bekymringssiden tæller, at det har været utroligt svært at få vores ansøgstal på udrejsende-siden op. På indrejsende-siden vil vi gerne op omkring 30, men vi er tilfredse med at ligge omkring 23-25 i den nuværende situation. I år har vi dog haft sværere end tidligere ved at tiltrække ansøgere til programmet til Danmark, og det lader til at være en del af en global tendens at færre tager på ungdoms udveksling. Ligesom i tidligere år havde vi i 2025 en hård sommer, hvor det var været svært at tiltrække værtsfamilier. Vi er nødt til at trække på alle dele af foreningen, og vi ønsker ikke at være i krisestemning. Aktivitetsniveauet i regionerne er også et bekymringspunkt. Der er masser af gode aktiviteter, men det er ikke helt nok. Vi har meget udskiftning i regionsledelserne, og der er ikke altid tid til rigtig god overlevering.

Der er også nogen muligheder. Blandt andet er vi en del af et internationalt vækstinitiativ, og vi arbejder på både nye programmer og nye lande. Der er faldende antal ansøgere til det traditionelle program til USA, men der er gode muligheder for at lave programmer i andre lande. Vi ser potentiale i at udvikle vores markedsføring, og i vinter afholdt vi en udviklingsdag for marketing. På regionssiden vil det skabe en meget stor forandring, hvis vi kan finde 5 kernefrivillige i hver region og dette ønsker vi at fokusere på.

Spørgsmål og diskussion:



Astrid Bonke: Hvorfor har vi fået flere tipsmidler end vi havde regnet med. Michael, bestyrelsen, svar: Vi nåede blandt andet op over 600 unge mennesker, som er en tærskel for et nyt niveau. Og dertil har der været øget udlodning fra DUF.

Marie Elmoose, HST: Vi taler om at vi mangler værtsfamilier, og vi taler om at vi mangler ansøgere. Sætter vi ambitionerne for højt, eller skal vi justere forventningerne. Michael, Bestyrelsen: Vi har justeret forventningerne på kort sigt, men vi har stadig et langsigtet mål om at komme op på mindst 60 udrejsende og 30 indrejsende. Marie: Det skal ikke kun være økonomien, der styrer. Vi skal også tænke på, hvad de frivillige kan klare. Carsten Naldal, bestyrelsen, vi har behov for noget volumen for at kunne skabe synergier ud i regionerne. Marie Hartvig, bestyrelsen: Vi har mere fokus end nogen sinde på at motivere frivillige på kulturweekender og velkomstseminar.

Afstemning:

Beretningen godkendes enstemmigt.

Dagsordenspunkt 4: Forelæggelse af regnskab for det forløbne regnskabsår

Michael Juel, formand, fremlægger regnskabet.

Bestyrelsen følger løbende økonomien under året. Vi havde budgetteret med et underskud, men det er blevet til et overskud igen i år. Overskuddet er næsten samme resultat som sidste år. Vi har en meget solid egenkapital, som er opgjort til ca. 3,9 millioner. Det er en overvejelse om Huset er værdsat for lavt. Vi har en god likviditet. Likviditeten udvikler sig meget under året på grund af vores årlige programcyklus, men vi er aldrig tæt på nul. Vi prøver at få lidt positive renter på penge beholdningen ved at placere overskydende midler på konti der er låst en måned frem.

Vi bruger stadig ikke nok penge på aktiviteter som regionsaktiviteter og kurser med mere. Vi må også konstatere, at vi er meget afhængige af Tipsmidlerne, så det er vigtigt at vi opfylder kravene nøje. Vi ønsker fortsat at investere i markedsføring for at øge ansøgstallene.

Indtægterne fra programmerne har været lidt lavere end budgetteret pga. lavere ansøgstal, men det har været andre indtægter, så de samlede indtægter har været i tråd med det budgetterede. På omkostningssiden har der været lavere omkostninger til administration end budgetteret. Møde og aktivitetsomkostninger er desværre også lavere end budgetteret. Personalemkostningerne var lidt lavere end budgetteret.

Vi har fået en ren revisorpåtegning fra vores revisorer, Beierholm.

Spørgsmål og diskussion

Astrid Bonke, HST: Der har været budgetteret med rigtig meget til Velkomstseminar. Der er meget stor varians i budget, forbrug og resultat. Mads-Erik, sek, På orientations har vi prøvet at rette nogen periodiseringer for at få udgifter lagt i det rigtige år. Det gør at beløbene ser lidt sjove ud.



Astrid Bonke, HST: Vi har flere penge ind på udleje af Huset end beregnet. Skyldes det en aktiv indsats. Michael, bestyrelsen, Ja og nej. Der har været lidt promovoring i de rigtige kredse og folk hører det fra hinanden. Vi vil gerne leje Huset ud mere, men førsteprioriteten er at have plads til foreningens egne aktiviteter.

Astrid Bonke, HST: Hvorfor er der budgetteret med 0 kroner i revisionshonorar til tipsansøgningen. Og der er budgetteret med 0 kroner til YES. Svar: De forventede udgifter er medregnet, men de ligger på andre konti.

Astrid Bonke, HST: Hvorfor budgetteres der med samme beløb til alle regioner, når de har forskellig størrelse? Michael, bestyrelsen: Vi kender først det konkrete beløb til hver region i løbet af året.

Jonathan Find, SJY: Vi har fået et bedre resultat end ventet. Er det fordi vi bruger for få penge. Michael, bestyrelsen: Vi har brugt for få penge på aktiviteter, men vi prøver at budgettere retvisende og følger op løbende med budget fremskrivninger i løbet af året. I år har vi budgetteret mere efter den erfaring vi har opbygget så vi tror vi kommer tættere på det rigtige.

Astrid Bonke, HST: Hvis vi konsekvent bruger for få penge, så skulle vi måske overveje at sætte programpriserne ned. Michael, bestyrelsen, Vi kunne godt have haft lidt lavere priser sidste år. Det kan vi se nu. men vi tør ikke budgettere med meget store underskud.

Lotte Boeriis, bestyrelsen: Det lave forbrug er desværre et tegn på, at vi ikke er så mange frivillige som vi gerne vil være.

Kritisk revisor:

Vi har fået skriftlig kommentar fra kritisk revisor, Hanne Juhl Andersen. Hanne beklager det lave forbrug på møde og aktivitetsomkostninger. Der gives til gengæld stor ros til de store besparelser på administrationsomkostninger og især færre udgifter til bogholderi.

Godkendelse

Regnskabet godkendes enstemmigt.

Dagsordenspunkt 5: Fastlæggelse af arbejdsprogrammet for det kommende foreningsår til godkendelse

Astrid Jul, Bestyrelsen, fremlægger arbejdsprogrammet.

Formålet med arbejdsprogrammet er at udstikke nogen målsætninger og skabe overblik over, hvad foreningen, regionerne og de forskellige udvalg

Topprioriteter

- Rekruttering, udvikling og fastholdelse af frivillige ledere
- Øge vores markedsføring og udbrede kendskabet til foreningen
- Aktiv forening for nye og gamle YFU'ere - forankret både nationalt og i regionerne



- Styrkelse af sekretariatet og forbedre samarbejdet mellem frivillige, regioner og sekretariatet

Målsætninger 2026

- 42 udrejsende studenter - på lang sigt 60
- 25 indrejsende - studenter - på langt sigt 30
- Værtsfamilierekruttering på tværs af alle regioner
- Minimum 11 lokale aktiviteter i alle 6 regioner

Vi er opmærksomme på, at med den seneste udvikling i ansøgstallene, så er vi ikke sikre på at målene kan nås i 2026. Vi rammer nok snarere 30 udrejsende studenter og lidt mindre end de 25 indrejsende.

Spørgsmål og kommentarer:

Marie Elmoose, HST: Har vi en graf over hvordan programpriserne til USA har udviklet sig over de seneste eksempelvis 10 år. Marie Hartvig, bestyrelsen. I år har vi fastholdt de fleste programpriser fra tidligere år, og vi har generelt fokus på at holde dem nede. Mads-Erik, sekretariatet, Vi har ikke alle data, men vi har en hel del. Og vi holder nøje øje med prisudviklingen. Alle medlemmer er velkomne til at kontakte sekretariat og få data.

Regitze Malmgart, HST, Der står som målsætning at vi skal have mere fokus på trivsel. Men hvordan skal vi gøre det konkret, så det bliver til noget. Michael og Astrid, bestyrelsen, vi er enige og det behøver at blive konkretiseret.

Regitze Malmgart, HST, Det skal ændres, så der ikke står, at UFI er ansvarlig for afholdelse af PAO - Post-Arrival Orientation.

Workshops

Som et led i behandlingen af arbejdsprogrammet afholdes to sessioner om aktuelle emner. Én om en ny samværspolitik for YFU Danmark og én om et international udvekslingsprojekt for YFU kaldet Growth Project.

Samværspolitik

Hvad er det: Nedskrævede regler/retningslinjer for hvordan vi er med hinanden i foreningen for at undgå uhensigtsmæssig adfærd. Som medlem skal man føle sig som en del af fællesskabet og beskyttet. Målet med samværspolitikken er at de nedskrævede regler skal afspejle den gode kultur og de gode normer, vi har i foreningen. Politiken skal svare på spørgsmålene: Hvor går grænsen? Hvem har ansvaret? Og hvem bestemmer hvor grænsen går?

Tankerne om samværspolitikken blev diskuteret af forsamlingen. Der vil efter delegeretmødet blive sammenskrevet et resumé af diskussionen, og det resumé vil blive vedlagt arbejdsprogrammet.

YFU Growth Project



YFU Danmark har i efteråret tilsluttet os et international vækstinitiativ kaldet Growth Project. Projektet er iværksat af YFUs internationale bestyrelse, og det har deltagelse af en række udvalgte YFU lande. Som deltager i projektet forpligter man sig som medlemsland til at arbejde konstruktivt og målrettet mod projektets mål om at øge YFUs samlede deltagerantal med 700 studenter indenfor en periode på 3 år. YFU Danmark havde oprindeligt nogen bekymringer i forhold til de forpligtelser vi indgår ved at deltage i projektet. Men vi vurderede, at projektet ville køre, uanset om vi var med i det eller ej, så det var bedre at være med.

Projektet er nu i gang, og der er indenfor projektet blevet defineret 4 hovedområder der arbejdes videre med:

1. Competitive Program Portfolio
2. Strong Inbound
3. Quality Educational Programs
4. Systems and Workflows

Tankerne om Growth Project blev diskuteret af forsamlingen. Der vil efter delegeretmødet blive sammenskrevet et resumé af diskussionen, og det resumé vil blive vedlagt arbejdsprogrammet.

Vedtagelse

Arbejdsprogrammet, med mindre justeringer, og med planerne om de vedlagte resuméer, godkendes enstemmigt og med applaus.

Dagordenspunkt 6. Forelæggelse af budget og kontingentsatser for det kommende regnskabsår til godkendelse.

Michael, bestyrelsen, fremlægger budget og kontingentsatser.

Godkendelse

Budgettet for 2026 godkendes enstemmigt.

Kontingentsats 2027

Bestyrelsen foreslår, at kontingentsatserne ikke ændres i 2026. Det vil sige, at kontingent for individuelle medlemmer under 30 år er 75 kr., for individuelle medlemmer over 30 år er 150 kroner og for familiemedlemmer er 225 kr.

Kontingentsatserne fastsættes enstemmigt som foreslået.

Dagsordenspunkt 7. Behandling af indkomne forslag, inkl. vedtægtsændringsforslag



Bestyrelsen har udsendt et vedtægtsændringsforslag, der har til formål at gøre det muligt at justere indkomne forslag på delegeretmøde på baggrund af debatten på selve mødet, se primært Stk. 3 i forslaget.

Forslaget:

§ 51. Til ændring af foreningens vedtægter på et delegeretmøde kræves følgende to punkter opfyldt:

- 1) Mindst 3/4 majoritet af de afgivne stemmer, hvor blanke stemmer ikke indgår i optællingen.*
- 2) Simpelt flertal blandt alle tilstedeværende delegerede.*

Stk. 2. Forslag til vedtægtsændringer skal være bestyrelsen i hænde senest 5 uger før delegeretmødet.

Stk. 3. Til rettidigt indkomne vedtægtsændringsforslag kan der på delegeretmødet fremsættes ændringsforslag, på baggrund af debatten til delegeretmødet forudsat at ændringsforslaget:

- 1) Ligger indenfor hovedforslagets ramme*
- 2) Ikke ændrer forslagens grundlæggende formål*

Dirigenten afgør, om et ændringsforslag kan anses for at ligge inden for hovedforslagets ramme.

Afstemning

Der stemmes om vedtægtsændringsforslaget fra bestyrelsen. Forslaget opnår det nødvendige flertal, og er dermed vedtaget.

Astrid Bonke, HST har indsendt et vedtægtsændringsforslag, der har til formål at præcisere, hvordan der bliver fordelt delegerede til delegeretmødet.

Forslaget:

§ 16. Stk. 3. Afrundingen i beregningen af antal delegerede sker efter størstebrøksprincippet.

Afstemning

Der stemmes om vedtægtsændringsforslaget fra Astrid Bonke. Forslaget opnår det nødvendige flertal, og er dermed vedtaget.

Astrid Bonke, HST har indsendt et vedtægtsændringsforslag, der har til formål at mindske det samlede antal delegerede på delegeretmødet for at bringe antallet mere i tråd med aktuel praksis og mindske behovet for fuldmagter.

Forslaget:

§ 16. Hver region tildeles 1 delegeret. Herudover fordeles 19 delegerede forholdsmæssigt mellem regionerne på baggrund af antallet af medlemmer i regionen i forhold til antallet af medlemmer i foreningen.

Afstemning

Der stemmes om vedtægtsændringsforslaget fra Astrid Bonke. Forslaget opnår det nødvendige flertal, og er dermed vedtaget.



Astrid Bonke, HST har indsendt et vedtægtsændringsforslag, der har til formål at sikre en ulige fordeling af delegerede.

Forslaget:

§ 16. (x) Det totale antal delegerede skal til alle tider være ulige. I tilfælde hvor dette ikke opnås efter fordelingen udstukket af § 16 stk 1, vil én ekstra delegeret blive fordelt efter medlemstal.

Afstemning

Der stemmes om vedtægtsændringsforslaget fra Astrid Bonke. Forslaget opnår det nødvendige flertal, og er dermed vedtaget.

Astrid Bonke, HST har indsendt et vedtægtsændringsforslag, der har til formål at sikre at en enkelt region ikke kan opnå flertal alene.

Forslaget:

§ 16. (x) En region vil, uanset medlemstal, aldrig kunne have mere end halvdelen af det totale antal delegerede.

Forsamlingen beslutter at justere forslaget til:

§ 16. (x) En region vil, uanset medlemstal, aldrig kunne have mere end halvdelen af det totale antal delegerede. Såfremt en region har et medlemstal, der berettiger til mere end halvdelen af de delegerede, så vil det overskydende antal delegerede blive fordelt til de øvrige regioner efter medlemstal.

Afstemning

Der stemmes om det justerede vedtægtsændringsforslag. Forslaget opnår det nødvendige flertal og er dermed vedtaget.

Astrid Bonke, HST har indsendt et vedtægtsændringsforslag, der har til formål at sikre at nogle enkeltpersoner ikke bliver overrepræsenterede.

Forslaget:

§ 21. (x) 1. Antallet af fuldmagter til en enkelt person kan ikke overstige 20% af de totale antal delegerede.

2. Ved ekstraordinære situationer, hvor antallet af delegerede er så lavt, at dette ikke kan undgås, bør antallet af delegerede fordeles mest jævnt muligt blandt de fremmødte?

Efter debatten vælger forslagsstilleren at trække forslaget tilbage.

Dagsordenspunkt 8: Valg til bestyrelsen

Bestyrelsen består maksimalt af 8 medlemmer. Der er ved dette delegeretmøde 4 bestyrelsespladser, der kan besættes - alle med to-årige mandater. Derudover er det muligt at vælge to suppleanter.



Kandidater

Carsten Naldal (genopstiller)
Ditte Hasbeck Svendsen (genopstiller)
Lotte Holm Boeriis (genopstiller)
Philip Carl Østergaard

Kandidat til suppleant
Victoria Andersen

Valgresultat

Carsten Naldal, Ditte Hasbeck Svendsen, Lotte Holm Boeriis og Philip Carl Østergaard vælges på to-årige mandater. Victoria Andersen vælges som suppleant.

Dagsordenspunkt 9. Valg af kritisk revisor og kritisk revisor suppleant

Michael, formand, takker Hanne Juhl Andersen og Lars Barsøe for deres indsats som kritisk revisor og kritisk revisor suppleant og udtrykker glæde over at de har valgt at genopstille.

Hanne Juhl Andersen og Lars Barsøe genopstiller som henholdsvis kritisk revisor (Hanne) og kritisk revisor suppleant (Lars).

De vælges enstemmigt.

Dagsordenspunkt 10. Eventuelt

Jonathan Find, SJY, Vi synes, at det er problematisk at ansatte på sekretariatet ikke må være delegerede og stemme på delegeretmøde. Det præciseres at dette ikke er en regel i vedtægterne, men en regel der gælder for ansatte jf. håndbog for ansatte. Forsamlingen har en længere debat om emnet.

Jonathan Find, SJY, Jeg er i tvivl om, hvordan forholdet mellem krav til frivilliges rengøring af Huset efter brug og det faktum at vi har betalt rengøring. Det præciseres at der ikke altid gøres rent efter et YFU arrangement, men at der løbende vurderes fra vores vicevært om der er behov.

Lea Krull Pedersen, HST, der er Projekt X i Østrig til sommer 23.-26. juli, og jeg håber meget at mange vil med.

Jonathan Find, SJY, Lisa Ramsing har sagt ja til at være ny regionsleder i YFU Sydjylland under forudsætning af, at Jonathan er suppleant. Den løsning bliver vel modtaget af forsamlingen.

Slutteligt siger Michael, Bestyrelsen, tak til alle for deltagelse og engagement i delegeret mødet, og dirigenten, Lea Krull, takkes for professionel og god møde ledelse.