



Søndag d. 25. september 2022 19:00 – 21:30

Referat af Bestyrelsesmøde

Til stede: Lea, Sofie, Michael, Marie, Daniel

Afbud: Morten, Jacob, Ditte

1) Valg af ordstyrer og referent, godkendelse af dagsorden

- a. Referent: Michael, Ordstyrer: Lea
- b. Vigtigt: Det bemærkes at mødet ikke er indkaldt med 2 ugers varsel og principielt skal alle beslutninger derfor genbekræftes på næste rettidige indkaldte BE møde (men det var vigtigt at have et møde før Mammutmødet, derfor er det blevet planlagt lidt hurtigt og vi besluttede at fortsætte mødet, bare med denne note).

2) Nyt fra forretningsudvalget og sekretariatet

- a. Der er møde mellem GO og YFU Danmark og YFU Norge mandag kl. 14 på baggrund af den feedback, vi har sendt til Global Office vedr. de foreslåede ændringer til IBS og bylaws, der skal drøftes på den forestående Global Conference i Tallinn, hvor Mads-Erik (ND) og Lea (forkvinde) deltager på YFU Danmarks vegne.
- b. Evalueringer fra 21/22-årgang og nuværende 22/23-studerter.
 - i. 21/22: Overvejende positive. De er utilfredse med kontaktpersonerne, især i USA.
- c. Orientering om økonomi v/ Michael – og drøftelse/diskussion i BE
 - i. Bogholderi: Det er gået fremad, og inden for 14 dage bør vi have en oversigt. Dvs. vi kan tage en mere detaljeret diskussion af indeværende regnskabsår ved næste bestyrelses-møde, planlagt til den 8. november 2022.
 - ii. 22/23-placeringer: Det endte med én aflysning. Én kom til i sidste øjeblik. Der har været ekstra personaleomkostninger samt marketingomkostninger, vi har nok haft xtra udgifter på rundt regnet 100.000 kr., men også enkelte besparelser. Vi ved altså ikke 100%, hvor vi sandsynligvis lander i år, før vi får overblikket fra bogholderiet. Det endelige studenttal endte på 45 outbounds.
 - iii. Priser 23/24: Blev fastlagt af Forretningsudvalget i samråd med National Director i start september. Alle programmer er steget i pris med ca. 10% hvilket flugter meget godt med inflationen. USA dog med ca. 15%,



dvs. programmer som afhænger af dollarkursen er steget endnu mere, for at have samme dækningsbidrag. Ambitionen med de nye priser er, at vi kan gå i 0 og ikke generere et underskud igen. Opdateret økonomi oversigt fremlægges på næste bestyrelsesmøde den 8. november 2022.

- iv. Ved næste BE møde, den 8. november 2022, er intentionen (planen), at vi kan og vil fremlægge mere nøjagtige oversigter over økonomi.

3) Beslutnings punkt: FLAG-program Lea fremlagde flg scenarier/options ifht. om vi skal have og promovere et FLAG-program. (se evt. mail udsendt inden mødet)

- a. Scenarie 1: Promovering af FLAG som selvstændigt program, fx "USA Flex"
- b. Scenarie 2: Promovering af FLAG som selvstændigt program uden kommerciel retorik
- c. Scenarie 3: FLAG promoveres ikke som et selvstændigt program, men som et tilvalg til det eksisterende USA-program
- d. Scenarie 4: FLAG anvendes men promoveres ikke (Norges og Tysklands model)

Diskussion:

Der var flere holdninger: En mente helt klart, at vi skal "omfavne" FLAG-programmet og bruge det offensivt; dvs. promovere det (scenarie 1 eller 2). En anden udtrykte ligeledes, at vi skal give den gas med denne mulighed, når den er her. Modsat var der også holdninger fra BE-medlemmer, der mere lå i retning af option 3 eller 4, hvis vi overhovedet skal have det med. Bekymring om at vi får en slags A og B program. Der er også en med synspunkt om, at vi godt kan finde den rette balance / ordlyd, men måske ikke skal give den max gas med kommerciel tilgang med altså køre med det (scenarie 2, alternativt 3).

Der er også en option 5, hvor vi ikke samarbejder med FLAG (overhovedet).

Grundprisen på FLAG-programmet er ca. 6.000 kr dyrere (pga. større support allowance). Dertil kan der være tilvalg, der koster xtra (hvis vi vælger at tilbyde dem til studenter – tilvalg aktivitet/stat/region: ønske = \$1500 / garanti = \$2000 | tilvalg: smooth landing camp).

En af de rigtigt gode og interessante muligheder er tilvalg for sportsprogrammer (aktiviteter).

Der er konsensus om, at vi gerne vil samarbejde med FLAG, men der var ikke fuld enighed om, hvilken beskrivelsesvariant (1-4), der er den rigtige for os. Flest hælder pt. til option 2 eller 3. Der ønskes dog konkrete tekstforslag at forholde sig til, før endelig beslutning.



Vi giver SEK go ahead til at bruge muligheden for FLAG-programmet (indtil videre og "sælge" det), fx hvis der kommer forespørgsler om sportstilvalg og programmer. 8. november til næste BE møde skal vi konsolidere og tage endelig beslutning. [hvis SEK har solgt en plads inden 8/11 og vi beslutter imod at bruge programmet, eller bruge det i meget begrænset omfang, vil vi håndtere dette på mødet eller/og efterfølgende i samråd med SEK]

4) Beslutnings punkt: Canada-program (diskussion om vi skal have det)

- a. Programmet ville koste i omegnen af 170.000kr
- b. Den vigtigste forskel er dels at support allowance / udgift til program er næsten 100000 kr. (dobbel så stor som USA); Dette skyldes bla. at familier modtager ca. 4000 kr per måned for at have en student boende og desuden indgår "tuition" også i beløbet.

Diskussion:

Skal vi fortsætte med at afprøve programmet, måske have 2-4 pladser næste år?

Konsensus: Ja, lad os gøre det! Vi sætter Canada på program på hjemmesiden og sælger et mindre antal pladser.

Det er dog en prøve, hvilket vi understreger internt i foreningen. Det kan (og nogle bemærkede bør) blive et punkt på DM hvis/om vi skal have det som permanent program).

5) Skub i værtfamiliekruttering

- a. Debat: Hvordan kan vi skabe mere engagement i foreningen?

Den STORE debat er den om (generelt) engagement i foreningen, hvordan alle eller de fleste deltager med commitment osv. til vores vigtigste aktiviteter, inklusive VF-rekruttering.¹

Pt. er der mange, der ikke ved, hvordan eller hvad de skal gøre, og hvad de kan få ud af det (what's in it for me ...), og typisk er det ikke de unge der er engageret i VF-rekruttering.²

Kan man gå mere i retning af kompetence- og CV-givende "uddannelser"?

¹ Post script: Et emne, der kan, måske bør, behandles både på Mammut og DM, da der skal skabe en involverende kultur i foreningen.

² Post script: præcisering: de unge, aka værtssøskende, har en kæmpe rolle i beslutningen faktisk, men der er måske ikke så mange af vores unge frivillige, som engagerer sig i VF-rekruttering]



Forslag om at lave opslag på FB (Lea vil gøre det bla.), tage det op på regionsmøder, snakke om marketing-options, række ud til eksisterende værtsfamilier og bede dem lave testimonials og/eller små videoer, men ofte takker de nej pga. manglende viden om, hvordan dette skal udarbejdes. MarCom Udvalget har for nærværende ikke kapacitet til at hjælpe.

Pointe: Den nuværende gruppe for værtsfamilier er fyldt med en masse guld. Vi lægger op til at Inbound Koordinator plukker de lavthængende frugter og spørger familier, som har postet, om man må poste de små sjove hverdagshistorier. Michael går tilbage til Mia med ideen.³

6) Dato for Delegeretmøde

- a. *Vi drøftede forskellige mulige datoer og blev enige om at vi holder delegeretmøde lørdag 29. til søndag 30 april 2023. Med diverse deadlines:*
 - i. Vedtægtsændring: 4. marts
 - ii. Invitation: 11. marts
 - iii. Kandidat frist + dagsorden tilføjelser: 25. marts
 - iv. Dokumentudsending: 8. april (påskeferie! Vi skal være i god tid)
 - v. OR afholdes: 11. april – 28. april

7) Mammutmøde

Det er pt 18 tilmeldte inkl. Bestyrelsesrepræsentanter. Lea udsender en reminder inkl. det opdaterede program i løbet af mandag. Vi satser på stadig at få et par ekstra tilmeldinger. Eventuelt tiloversblevne ideer fra Mammut-programmet kan overvejes gennemført ifm DM23.

8) Outbound-rekruttering

- a. Der er brug for interviewkoordinatorer i København henholdsvis i Jylland. Hanne laver interviews på Fyn, men det rækker ikke så langt. Det er en tung opgave for SEK pt. Pga. De begrænsede ressourcer.

Mulige løsninger blev drøftet inkl. At lægge ansvaret på SEK, at lægge ansvaret på Frivillige og at lægge ansvaret på Bestyrelsen. Konsensus var at Det skal løses asap men at gå med frivilligvejen er måske ikke den rigtige vej. Kan det være en studenteropgave (på SEK altså)? Kan det være en Outbound Koordinator-opgave? FU skal følge op med SEK.

³ Post Script: er sat i gang!



Marie (som pt er fungerende outboundkoordinator) anbefaler at opgaven med at sætte datoer og finde lokaler ligger på SEK, da det kan spare tid, ressourcer og frustration både hos SEK og hos de frivillige.

- b. Interviewkursus d. 8/9 – ikke drøftet på mødet
- c. O-møde koordinatore
- d. O-møde

Der skal sættes BE reps på alle O-møder. BE Rep har kasketten på et O-møde men der er flere frivillige med, der er en fin PPT til formålet. Alle skal melde sig bare 1 gang på en sæson! Der mangler pt virtuelle o-møder i slut nov, dec, jan og feb.

9) Opfølgning på regioner

- a. Ingen runde rundt om bordet, men vi nævner det, hvor der er grund til bekymring.

*NJY har ny regionsledelse, og de skal have hjælp til at holde arrangementer. Der er dog flere nye potentielt aktive, nye VFs, nye muligheder. *Lea har brug for en BE eller anden frivillig allieret hjælp.**

SJØ same same ... Der er brug for tæt støtte til regionen

10) Eventuelt.

- a. Hvordan kan en interviewdag tælle som tilskudsgivende arrangement? Afklaring ønskes, tages/følges op med MES (af FU).