

Agenda - bestyrelsesmøde 16. dec 2021

Mødet er berammet til 2 timer fra 20-22 og vil primært fokusere på budgettet

Deltagere: Astrid, Sofie, Lea, Ditte, Regi, Henrik, Mads-Erik, Marie

Afbud: Ardy, Michael, Morten

Agenda

- **Valg af dirigent og referent.**

Dirigent: Ditte

Referent: Marie

- **Godkendelse af dagsorden.** Godkendt enstemmigt
- **Godkendelse af referat fra seneste bestyrelsesmøde (findes i mappen på Sharepoint:** https://yfudk-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/yfu_yfu_dk/Eq1mj_8-rKZPvbEm_xB_MmcB5F74qk7dO73T5xHykGtvnA?e=ycVjdE Enstemmigt godkendt.
- **Debat og godkendelse af budget 2022 (kopi af filen ligger i mappen)**

Information fra FU: Johanne har sagt op til udgangen af dec. og er desværre blevet sygemeldt. Derfor har hun allerede haft sin sidste dag. Det er lidt uheldigt, da det betyder, at vi ikke får en fornuftig vidensoverdragelse. Det er også uheldigt, da arbejdsmængden på SEK er for høj og situationen derfor påvirker trivslen blandt både medarbejdere og FU-medlemmer. Derfor har FU i samråd med SEK været nødt til at træffe en hurtig men svær beslutning og hente Lea ind i en midlertidig ansættelse på SEK for at løse de akutte opgaver. Det har været en svær beslutning, fordi Lea jo samtidig sidder i FU og det kan skabe noget rod at have samme person både i ledelsen og på gulvet. Vi har derfor konfereret med en advokat, der melder, at så længe det drejer sig om en klart afgrænset midlertidig løsning, er det helt lovligt at gøre - og i øvrigt også den bedste løsning for foreningen og derfor fuldt ansvarlig. Leas første dag bliver 27/12/21. Hendes opgaveportefølje er klart afgrænset i kontrakten, så der ikke er overlap mellem frivilligt og SEK-arbejde. Det understreger, at dette er en redningsaktion og ikke en langsigtet plan. Fordelen er dog, at Mads-Erik får den støtte han har brug for lige nu og her og at vi kan sikre en langt bedre vidensoverdragelse i forbindelse med den igangværende rekruttering på både inbound og outbound, da Lea har haft indtil flere fælles arbejdsdage med Johanne over de seneste måneder og derfor har god føling med, hvilke opgaver, der ligger på Johannes bord. Vi har været utroligt heldige med timingen, at vi kunne lave denne løsning.

Budgetsnak

- Vi ser ind i et underskud for 2022 pga. manglende tips i 2021 i kombi med bl.a. dollarkursen, lavere ansøgertal og i det hele taget hele corona-situationen.
- FU har hævet personalebudgettet til 1,7 mio kr. i forbindelse med udfordringerne på SEK, så der er midler til at sikre trivsel og arbejdsglæde. Der ansættes en

inboundansvarlig på fuld tid og en outbound koordinator på deltid i tillæg til studentermedhjælperen.

- Klausen har bedt om højere gage, fordi han nu også står med tøjvasken. Der er stemning for at de frivillige selv skal vaske, så opgaven ikke skal lande på Klausen, da vi ikke mener, vi har midler til at hæve hans gage. Til gengæld skal han kompenseres for evt. ekstra opgaver ifm udlejning til eksterne.
- Ejendomsmægler på Huset vurderet til 3,8 mio kr. her-og-nu-pris – kan bruges i snak med bank og evt. bankskift (vi har tidligere snakket om Sparekassen Kronjylland). Når vi får ro på og har oversigt over budget, regnskab og cashflow er planen fortsat at se nærmere på, hvor vi får det bedste banktilbud ved at indhente tilbud fra flere banker. Der kan blive behov for en kassekredit i forbindelse med en mulig likviditetsudfordring ca. februar 2024 og det skal vi imødegå på ordentlig vis.
- Ansørgertallet er lavere end forventet. Det er et billede, der tegner sig over hele YFU-verdenen. Dog fortæller Ditte, at hun har hørt, at nogle konkurrenter har udsolgt på USA. Det vi dog desværre ser er, at vi får en større andel af ansøgninger med “placeringsudfordringer” (fx ordblindhed, allergier, medicinske udfordringer, diagnoser, etc.) og USA har en regel om at de kun samlet set kan afgive 10% af pladserne til denne type studenter. Det betyder, at vi faktisk ikke er sikre på at få pladser til de godkende ansøgere. Mads-Erik fortsætter dialogen med modtagerlandene.
- Interviews er vores største flaskehals på outbound lige nu. Vi ser ansøgere der falder fra, fordi vi ikke kan nå at interviewe dem lige så hurtigt som konkurrenterne. Vi skal gentænke hvordan vi gør og være mere agile; vi har ikke de vises sten lige nu, men der skal skrues på det evt. gennem online sessions. Foreløbigt er der fastlagt interviewdatoer i HST og Fyn i januar, februar og marts og det er håbet, at vi dels kan få fundet de nødvendige frivillige og dels at ansøgerne vil værdsætte at få en dato samme dag-ish som de ansøger.
- Outbound – Vi drøftede, hvilket ciffer vi reelt tror vi ender på. Der var argumenter frem og tilbage, nogle optimister; nogle pessimister. Vi er endt med enighed om at sætte outboundtallet ned til 50 (Vi justerer Tyskland, Schweiz og USA ned, mens vi justerer Argentine og Italien op).
- Inbound – Her drøftede vi også frem og tilbage omkring årets ciffer. Den ene lavpraktiske begrænsning er antallet af sovepladser i Huset (28 stk) til OAO, men det kan evt. løses ved eksternt overnatning til frivillige. Henrik hører B&B ad om pris. Ditte melder ind at hun i gruppen af gamle YFUere hører flere positive toner, hvor folk gerne vil være VF; stemning af at der er håb, men “telefonkæden” skal oprettes, så vi kan ringe efter akutfamilier. Erfaringen viser også at FB-opslag får ikke folk op ad sofaen, så vi skal være mere direkte, når vi rekrutterer værtsfamilier. Der er bekymring for om vi har et stort nok KP-netværk (junior og senior), især på Fyn. Summa summarum er at vi sætter årets forventning ned til 28 inboundstudenter.
- Tipsen – Det lader til at vi er landet på 545 U30 medlemmer, men der skal tjekkes for fejl i betalinger mv. Michael samkører listerne over mobilepay og U30 og sikrer at

der ikke er fejl. Marie arbejder videre med dokumentation af regionsaktiviteter, men tror på at vi er nået i mål.

- Div. Specifikke konti blev drøftet, inkl. udlejning af huset, nationale aktiviteter, voxeværket, YES, bogholderi og revision, rengøring, interns.
- Vi ender på et negativt resultat på ca. 400K i 2022, men vi har cashflowet til at æde det minus vi budgetterer med. Dog vel vidende at vi har budgetteret med tipsmidler og det er en risiko. Budgettet skal genbesøges på BE-mødet i marts, hvor vi kender de faktiske ansøgertal.
- Budgettet blev enstemmigt vedtaget blandt de tilbageværende bestyrelsesmedlemmer (Astrid og Regi måtte logge af, da mødet gik over tid).

- **Eventuelt inkl. "mig og bestyrelsesarbejdet"** hvis nogen har noget de har behov for at dele med flokken.
 - BE-møde i januar forsøges rykket til KBH/Sjælland, da transportomk alene er nok til at afholde i hovedstaden.
 - Lige nu har vi for første gang i år ingen åbne sager på outbound – yeah!
 - Annette Lind fra Soc Dem har inviteret Sofie og Ida fra AFS til møde om udveksling på Christiansborg som resultat af indsatsen ifm mødet om Udveksling i Norden, der blev afholdt af DUF i efteråret. Yeah!

Følgende punkter blev udskudt til næste møde:

- **Bestyrelsens sammensætning** - snakke om kompetenceprofiler i BE og hvem der evt. kan fylde de sko.
- **DM22 – skal vi rykke datoen til marts? (debat fra MES re "marts-planen")**