



18. juni 2023

Bestyrelsesmøde søndag d. 18. juni 2023

Tilstede: Lea Krull Pedersen, Clara Ørtvig, Morten Hansen (punkt 1-2), Ditte Hasbeck Svendsen (punkt 1-4), Michael Juel, Mads-Erik Schiønnemann (SEK) og Sofie Engelbrecht

1) Valg af referent og ordstyrer

Ordstyrer: Lea

Referent: Sofie

2) Farvel til Morten og nye kræfter til Hus & Have

- a. Morten har valgt at træde ud af bestyrelsen ved udgangen af juni 2023, fordi han skal til udlandet. Vi kommer til at savne ham.
- b. Opgaver og projekter vedr. Huset og Haven fremgår af Excel Ark "projekter-i-huset", som ligger i Huset og Havens mappe på OneDrive. Morten gennemgår arket overordnet. Alle store og akutte projekter/opgaver er afsluttet.
- c. Der vælges ikke en ny permanent tovholder for Huset og Haven. Løbende opgaver tilfalder bestyrelsen og koordineres løbende.

3) Personalsituationen på den korte og den lange bane

- a. Mads-Erik og FU giver status på nuværende planer for personalet.

På den korte bane

Vi er i en situation, hvor vi følte, at vi var rigtigt godt forberedt, men hvor vi desværre igen er i store udfordringer vedr. værtsfamilierekruttering.

Der er som konsekvens heraf og grundet et for stort pres på sekretariatet truffet beslutning om at ansætte mere personale på sekretariatet henover sommeren. FU har således i samråd med Mads-Erik truffet beslutning om at hæve personalebudgettet for indeværende år markant.

Konkret er der blevet ansat tre nye medarbejdere på deltid:
25 timer fra d. 19. juni til 25. august:



- Anders Møller
- Rebekka Udsholt

15 timer fra d. 19. juni til 8. september:

- Emma Hansen

Mads-Erik fortæller kort om de tre nye medarbejdere. Derudover orienterer Mads-Erik om, at der er afslutningsdag i næste weekend med det indgående program i Huset. Sekretariatet vil ligeledes være i Huset og holde kick-off møde, så det nye hold kan komme godt fra start.

På den lange bane

Der har i forbindelse med beslutningen om øget personalebudget været drøftelser mellem Mads-Erik og FU om en generel genovervejelse af niveauet for budgettet til personale på sekretariatet. På den lange bane skal vi have drøftelser om, hvordan vi kan hæve personalebudgettet og samtidigt sikre en balanceret økonomi.

Der bliver udtrykt opbakning til, at der er handlet hurtigt. Samt opfordret til at sommeransættelser kan være en måde, vi kommer igennem værtsfamilierekruttering og placeringerne fremadrettet. Så vi fremover allerede i marts/april, når vi har studenterprofilerne for indrejsende studenter, kan ansætte ekstra personale, således at det ikke så akut.

Vi skal på et kommende møde drøfte lønbudgettet for det kommende år og fremadrettet generelt.

Ditte nævner en potentiel ny seniorkontaktperson, samt en konkret sendefamilie, der er interesseret i at være ankomstfamilie i år og værtsfamilie næste år. Herudover bliver der opfordret til at Emma kan tage fat i frivillige i Nordjylland, der gerne være aktiv igen.

4) **Drøftelse af placeringsudfordringer og løsninger på samme, både inbound og outbound.**

- a. Mads-Erik giver status på placeringerne på inbound:



Ud af i alt 23 indgående studenter er 6 placeret, og 3-4 er i proces med en konkret placering. Den **14. juli** skal vi lave en status, hvor vi bliver nødt til at træffe nogle sværere valg, herunder om der er nogle studenter, der skal have udskudt ankomst.

Der er ved at blive lavet en ny plan for, hvordan vi kommer i mål, og det skal ske i samarbejde med de nye medarbejdere. De skal i gang med at ringe til folk så hurtigt som muligt. Det er en høj prioritet, at der skal rækkes ud til konkrete målgrupper herunder særligt tidligere og nuværende sendeforældre.

b. Mads-Erik giver sit bud på, hvad bestyrelsen i særlig grad kan bidrage med i forbindelse med rekrutteringen af værtsfamilier:

- Vise noget aktivitet i forhold til rekrutteringen af værtsfamilier herunder like og dele opslag på sociale medier. Det betyder meget for medarbejderne på sekretariatet, at de kan se, at der er aktivitet i foreningen.
- Kommunikation: Selv om vi skal passe på med kriseretorik, så bliver vi nødt til at kommunikere til netværket og foreningen, at der skal ske noget nu.
- Ræk ud til egne netværk, som sekretariatet ikke har adgang til.

c. Generel drøftelse af initiativer:

Clara nævner, at der i sommerperioden er mange festivaler og festligheder. Det kunne være en idé at kontakte nogle steder og se, om vi kan få en bod eller noget i den dur. Det er måske for sent nu, men måske til næste år. Clara vil gerne tage Hilla med, hvis der sker noget i København.

Ditte nævner, at hun er ved at undersøge mulighederne for at være frivillig på Heartland.

Der opfordres til, at det tænkes ind til næste år, at inbound studenter i Danmark kan gå med flyers. Der opfordres til, at vi aktiverer studenterne og får dem ud i lokalsamfundet i forbindelse med værtsfamiliekrutteringen. Der er gode muligheder, når studenter går tidligt på sommerferie.



Vi drøfter brugen af flyers, som er relativt dyrere. Det handler ikke kun om flyeren, men også om de mennesker, der går rundt med flyers.

Mads-Erik nævner, at han har en hel kasse med flyers, hvis der er nogle, der har brug for flyers.

Man kan overveje en form for et lille kursus/introduktion i, hvad er vigtigt, når man deler flyers ud. Opfordring til strategisk brug af flyers. Eksempelvis om det er vigtigere at have kontakt til dem, der uddeles flyers til frem at uddele mange flyers.

Vi drøfter mail til foreningen. Det bliver besluttet at genudsende Mads-Eriks mail til foreningen, om at vi har brug for værtsfamilier, hvor der vedlægges konkret materiale, der kan uddeles og hænges op, samt beskrives konkrete ting, man kan gøre.

Vi beslutter, at vi afholder endnu et bestyrelsesmøde d. 11. juli kl. 10-12 eventuelt med deltagelse af alle/flere medarbejdere på sekretariatet. Formålet med dette møde er at gøre status på hele placeringssituationen.

d. Mads-Erik giver status på placeringerne på outbound:

For alle lande udover USA ser placeringerne fornuftigt ud. YFU-USA kommunikerer ugentligt og kommunikerer optimistisk, men der er sket meget lidt den sidste måned. Det, vi kan gøre nu, er at opfordre alle til at række ud til deres netværk i USA.

Af de 23 studenter, der skal til YFU-USA, er 8 placeret og 1 i placement pending. De 3 studenter, der skal til FLAG, er placeres.

5) Erfaringer fra AEI Canada

Mads-Erik orienterer om, at han har haft en positiv oplevelse med samarbejdet med AEI Canada. Ud fra erfaringerne fra i år er oplevelsen, at AEI Canada har et godt supportsystem. De virker velorganiseret og er gode til at få studenterne placeret. Den umiddelbare vurdering er, at vi godt kan sende til organisationen igen.



Det vil være et udmærket tidspunkt at afholde et evalueringsmøde med AEI Canada. Mads-Erik vil tage fat i AEI Canada med henblik på et møde.

6) Programåret 24/25

Vi beslutter overordnet set at udskyde punktet til et kommende bestyrelsesmøde. Michael orienterer dog om, at der har været drøftelser om fastsættelse af priser for programåret 24/25 i FU. Vi skal gerne have priserne ud i løbet af august og gerne lidt før sidste år. Umiddelbart er vurderingen, at vi må hæve priserne med omkring 5 pct.

7) Eventuelt